

avaliação do desempenho

Brochura 1/2016

criada em: 26-02-2016

Um sistema de avaliação do desempenho é uma ferramenta incontornável na gestão de recursos humanos

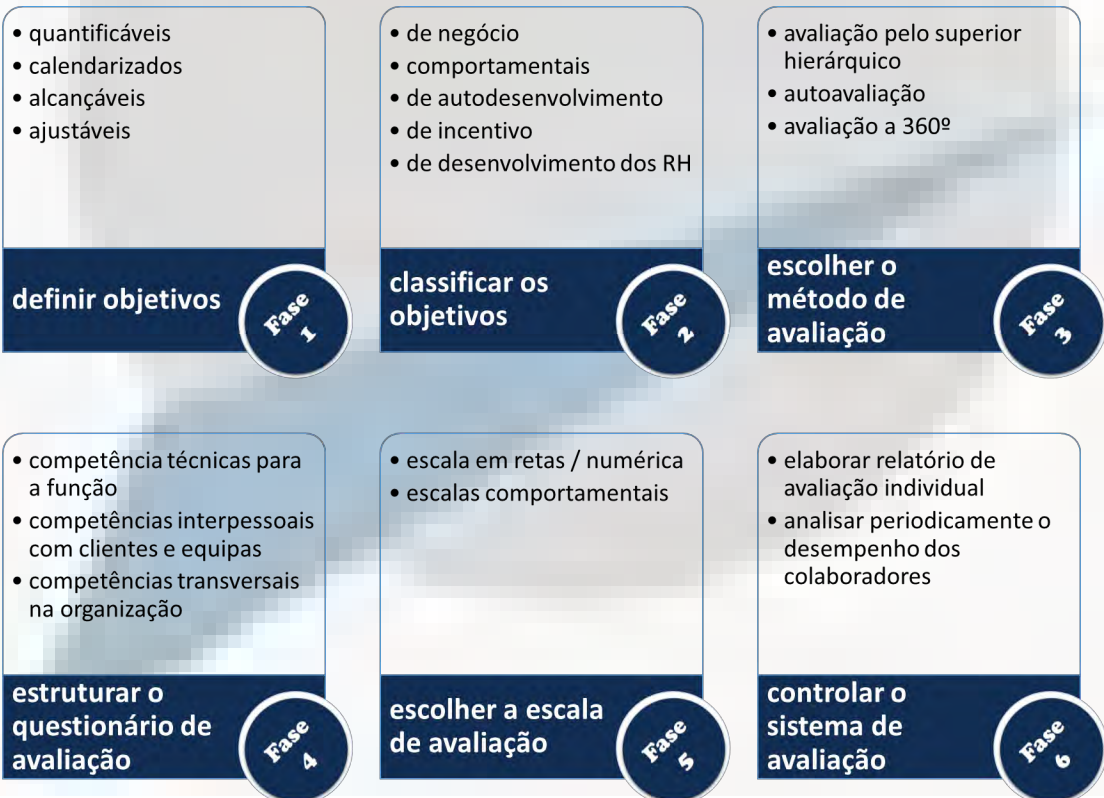
permite

- valorizar o desempenho individual dos empregados;
- dar a conhecer o desempenho de cada colaborador;
- tomar decisões sobre a política de remunerações e incentivos;
- identificar as deficiências no desempenho e tentar corrigi-las.

vantagens

- promover a melhoria dos serviços prestados;
- alinhar o desempenho do colaborador com os objetivos definidos;
- melhor gestão de categorias profissionais e carreiras;
- melhor informação sobre os recursos humanos e organização interna.

Fases de estruturação de um sistema de avaliação do desempenho



EUROCONSULT – Consultores de Engenharia e Gestão, Lda.

Sede - Lisboa

Rua Artilharia Um, N.º 79 6º Andar – 1250-038 Lisboa
☎ 213714614 / 📠 213714 613 / @ lisboa@euroconsult.pt

Delegação - Porto

Rua da Alegria, N.º 1988 1º (Sala 4) – 4200-024 Porto
☎ 225510836 / 📠 225518783 / @ porto@euroconsult.pt

**Contacte-nos para
mais informações**